

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
Государственного коммунального предприятия на праве хозяйственного ведения
«Городской диагностический центр»
управления здравоохранения города Шымкент

г. Шымкент

20 июня 2023 года

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015г. «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016г. № 12.

Полное наименование объекта внутреннего анализа

Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Городской диагностический центр» управления здравоохранения города Шымкент (далее - Предприятие).

Предприятие осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного постановлением акимата города Шымкент от 09.07.2019 года №620.

Предметом деятельности предприятия является осуществление производственно-хозяйственной деятельности в области здравоохранения.

Основание проведения внутреннего анализа

Приказ главного врача Предприятия №60- н/к от 13.02.2023г.

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков организована рабочая группа в составе:

- А.А. Калгимбаева - комплаенс офицер, руководитель рабочей группы;
- Н.Р. Омаров – заместитель главного врача по экономическому и административно-хозяйственному обеспечению,
- Г.Ш.Юнусов – заместитель главного врача по контролю качества медицинских услуг.

На сайте Предприятия размещена информация о проводимой работе по противодействию коррупции, указан телефон доверия, по которому граждане могут сообщить о фактах злоупотребления должностными полномочиями сотрудниками Предприятия.

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Предприятия проведен с 1 января 2023г. по 31 мая 2023г.

В соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12 внутренний анализ Предприятия осуществлялся по двум направлениям:

- 1) Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

В качестве источников для данного анализа были использованы нормативно-правовые акты, затрагивающие деятельность Предприятия (устав, законы, постановления, правила, приказы).

I. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность объекта анализа

Результаты проведенного анализа нормативных правовых актов, затрагивающих деятельность Предприятия, свидетельствуют о наличии ряда факторов правового характера, способствующие повышению эффективности и результативности работы в сфере противодействия коррупции, однако, в неполной мере им способствующие. В частности, отсутствует законопроект о консультативно-диагностических центрах.

II. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия проводились по следующим вопросам:

1. управление персоналом, в том числе сменяемость кадров;
2. урегулирование конфликта интересов;
3. оказание государственных услуг;
4. реализация разрешительных функций;
5. реализация контрольных функций;
6. иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности Предприятия.

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

Проведенный анализ внутренних рисков в организационно-управленческой деятельности показал, что управление персоналом на Предприятии осуществляется в соответствии с действующим законодательством РК: Трудовым кодексом РК, Кодексом РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Законом РК «О противодействии коррупции», а также иными законами и подзаконными нормативными правовыми актами.

Общая штатная численность Предприятия составляет 241 ед., из них:

- врачей - 85 ед.;
- медицинских сестер – 74 ед.;
- медицинских регистраторов – 23 ед.;
- санитарок – 22 ед.;
- прочие – 37 ед.

За отчетный период 2023 года уволилось по собственному желанию 4 человека.

В 2023 году (01.01.2023г. по 31.05.2023г.) на сотрудников Предприятия дисциплинарные взыскания наложены не были.

Количество вакансий на 01.06.2023г. на Предприятии составляет 2 единицы (*врач эксперт, врач методист*).

В целях соблюдения требований статьи 12 Закона РК «О противодействии коррупции» должностными лицами Предприятия приняты меры по соблюдению антикоррупционных ограничений и запретов, установленных Законом РК «О противодействии коррупции». Это использование служебного положения в личных, групповых и иных неслужебных интересах.

Принята и утверждена Антикоррупционная политика ГКП на ПХВ «Городской диагностический центр» УЗ г.Шымкент.

2. Урегулирование конфликта интересов

При изучении деятельности Предприятия проводился анализ на наличие конфликта интересов, причин сменяемости кадров, увольнения сотрудников, а также иным вопросам кадровой политики Предприятия. Факты совместной работы близких родственников не

выявлены. Аффилированности принятых в 2023 года сотрудников с руководящим составом не установлено.

За отчетный период 2023 года поступило:

- 3 жалобы на действия сотрудников Предприятия по средством системы iKomek. По всем жалобам были даны мотивированные ответы в соответствии с законодательством и разъяснены их права на обжалование принятого решения.

- 2 письменных заявления посредством официальной платформы электронных обращений в госорганы e-Otinish, касательно вопроса государственных закупок. Ответы были направлены в соответствии с законодательством.

3. Оказание государственных услуг

Предприятие государственные услуги не оказывает.

4. Реализация разрешительных функций

Уставом Предприятия не предусмотрена реализация разрешительных функций.

5. Реализация контрольных функций

Предприятие не осуществляет контрольные функции.

6. Иные вопросы, вытекающие из организационно-управленческой деятельности предприятия. Государственные закупки.

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков изучены процедуры закупа товаров, работ и услуг. Процедура закупа товаров, работ и услуг проводится в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок годовой план государственных закупок на 2023 год размещен на веб-портале www.goszakup.gov.kz.

В соответствии с Законом РК «О государственных закупках» закуп товаров, работ и услуг проводятся в соответствии с утвержденным планом государственных закупок на веб-портале государственных закупок Республики Казахстан.

За 5 месяцев 2023 года было проведено:

Конкурс	21
Запрос ценовых предложений	151
Из одного источника по несостоявшимся закупкам	89
Договоров заключено	309
Договоров исполнено	76
Замечаний государственных органов	3

Замечания по государственным закупкам было сделано РГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по городу Шымкент Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан» 09.01.2023г. касательно выбранного способа закупа. Данное замечание было исполнено, государственные закупки способом запроса ценовых предложений были отменены и объявлены способом конкурса.

Заключение: внутренний анализ коррупционных рисков Предприятия показал, что принимаются всесторонние меры по снижению причин и условий, способствующих возникновению коррупции.

Необходимо продолжить работу и принять дополнительные меры, максимально исключая коррупционные риски, путем постоянного контроля за соблюдением

работниками Предприятия своих должностных инструкций, проводить работу по повышению уровня антикоррупционной культуры, соблюдению антикоррупционных стандартов и трудового законодательства Республики Казахстан.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ХОДЕ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Придерживаться строгого исполнения всех требований согласно нормативно-правовым документам, регламентирующим деятельность Предприятия.
2. Проводить работу по воспитанию антикоррупционной культуры и профилактике коррупционных правонарушений среди работников Предприятия.


Руководитель рабочей группы:


_____ **А.А. Калгимбаева**

Члены рабочей группы:


_____ **Н.Р. Омаров**


_____ **Г.Ш. Юнусов**

Ознакомлена  _____ главный врач Предприятия Мырзахметова Ш.И.

